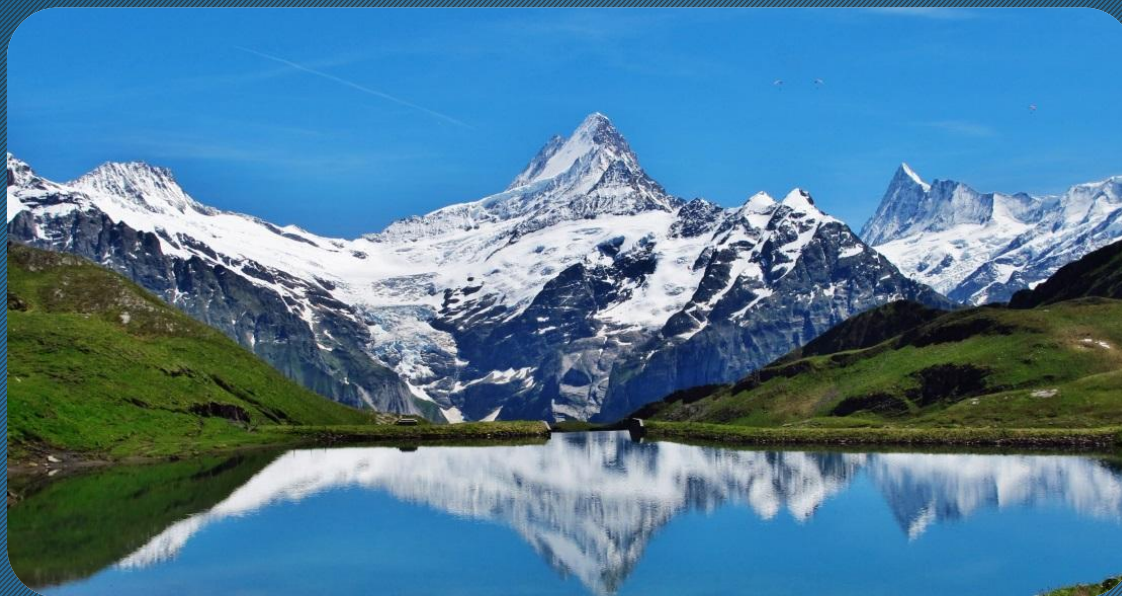


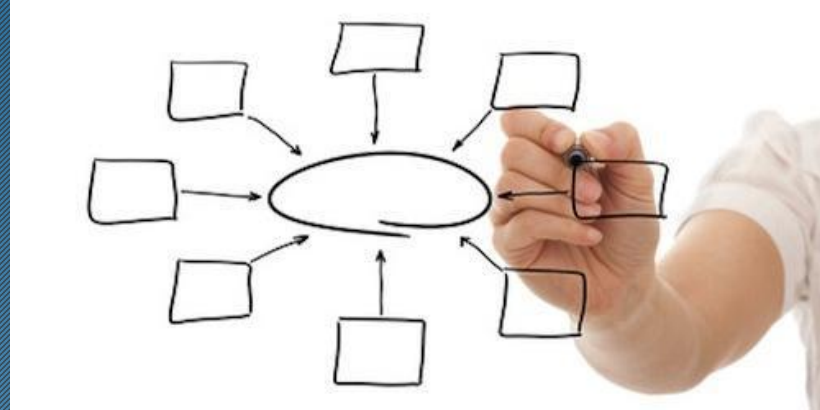
Conseil Suisse des Aînés CSA



Schweizerischer Seniorenrat
Conseil suisse des aînés
Consiglio svizzero degli anziani

CSA Info / 2016

Contenu *1ère partie*



□ Missions

□ Fondation

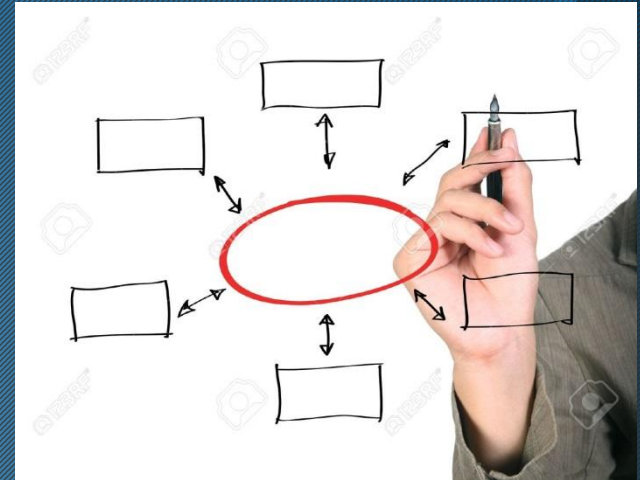
□ Objectifs

□ Structure

□ Composition du CSA

Contenu *2ème partie*

- Contrat de prestations
- Groupes de travail
- Communication du CSA
- Charge de travail
- Engagement



Missions du CSA

- Représenter les intérêts économiques, sociaux, sociétaux des personnes âgées auprès de la Berne fédérale
- Organe de consultation de
 - Conseil fédéral
 - Parlement
 - Autorités



Fondation du CSA *1ère partie*

- Première Landsgemeinde des Seniors en août 1999 à Weesen avec quelque 3'000 participants essentiellement d'orientation bourgeoise
- Demande: création d'un Conseil des aînés par les autorités politiques



Fondation du CSA *2ème partie*

□ 28 octobre 1999: La délégation constituée de représentants des organisations syndicales et social-démocratiques appelle à la création d'une commission des anciens.



Fondation du CSA *3ème partie*

- Madame la Conseillère fédérale Ruth Dreyfuss est d'accord;
Condition: Les deux organisations faîtières doivent y être représentées
- 26 novembre 2001 le CSA



Objectifs du CSA *1ère partie*



- Protéger la dignité, la qualité de vie, l'autonomie des personnes âgées
- Promouvoir la solidarité entre les générations
- Participation des seniors sur des sujets pertinents pour eux
- Participation aux organisations actives dans le monde des personnes âgées

Objectifs du CSA *2ème partie*

- Politique de santé pas à la charge des seniors
- Image des seniors dans la population
- Intégration des seniors aux nouvelles technologies de la communication
- Besoins spécifiques des migrants âgés



Objectifs du CSA *3ème partie*

- Participation à la poursuite de l'élaboration d'un réseau de sécurité sociale (Réforme AVS 2020)
- Garantir la mobilité (auto, transports publics, horaires, accessibilité)
- Contacts internationaux dans les questions de politique des seniors



Structures juridiques du CSA

- Le CSA est une association sans but lucratif au sens des art. 60 et ss du CCS
- Statuts
- Règlements
- Comité
- Assemblée des Délégués (AD)



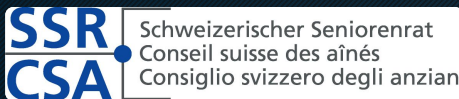
Constitution du CSA *1ère partie*

□ Organisation paritaire des deux organismes fondateurs:

□ FARES (Fédération des Associations des retraités et de l'entraide en Suisse) d'obédience syndicale et social-démocratique



□ ASA (Association Suisse des Aînés) d'obédience bourgeoise



Constitution du CSA *2ème partie*

- Co-présidence alternée chaque année
- 16 délégués de chaque faîtière
- Total 34 membres, représentant env. 200'000 seniors en Suisse



Constitution du CSA *3ème partie*

□ FARES : env. 20 organisations membres

100'000 adhérents

□ ASA : env. 39 organisations membres

40'000 adhérents



Politique du consensus

- L'important est que le CSA recherche et trouve un consensus dans toutes les questions importantes relatives aux seniors.



Le contrat de prestations *1ère partie*

- Le CSA a conclu avec l'OFAS (Office fédéral des assurances sociales) en 2010 un contrat de prestations, renouvelé en 2014 jusqu'en 2018.
- Il garantit un soutien financier de la Confédération au CSA et aux organisations faîtières pour les frais et coûts d'administration



Le contrat de prestations *2ème partie*

□ Le Contrat demande:

- Contrôle budgétaire rigoureux; Organe financier une fois par an à l'OFAS
- Contrôle régulier de la répartition des ressources par le CSA et OFAS



Organisation du CSA

□ Le CSA a constitué de groupes de travail visant à:

- Emettre des prises de position destinées aux autorités politiques
- Réaliser les objectifs fixés dans le contrat de prestations

Groupes de travail du CSA *1ère partie*

- Les groupes de travail sont composés à parité de membres de la FARES et de l'ASA

- Important: Trouver le consensus au sein du groupe de travail

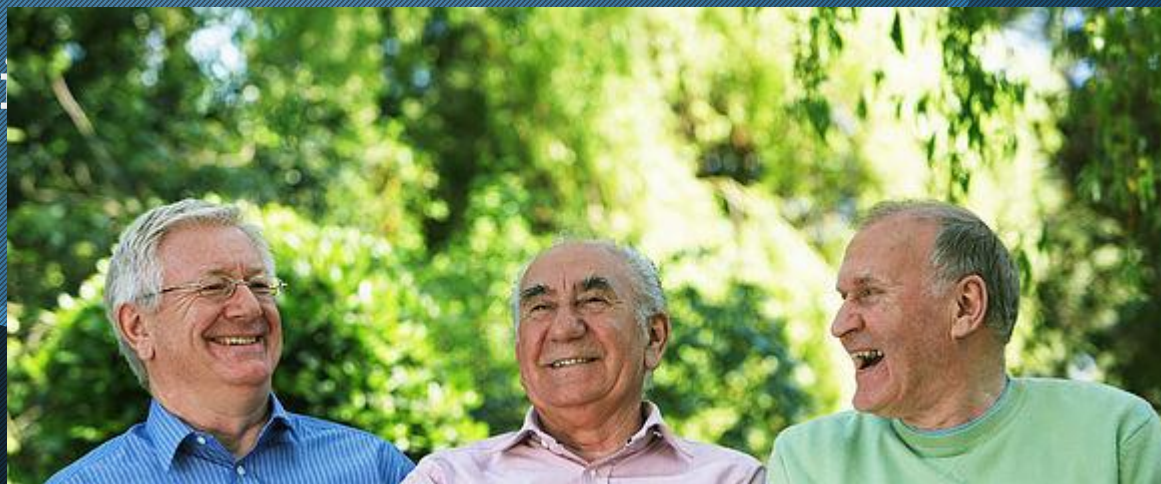
Groupes de travail du CSA *2ème partie*

- Les aînés dans la société
- Technologies de l'information et de la communication
- Migration et vieillesse
- Sécurité sociale
- Santé



Groupes de travail du CSA *3ème partie*

- Mobilité et logement
- Commission de rédaction
- Delegation adm.



Organisation des groupes de travail du CSA

- 3-7 membres par groupe de travail(en général 5)
- 4 séances par année
- Rapports semestriels à l'attention
du Comité du CSA

Communication du CSA

□ CSA News

□ E-Mail: info@ssr-csa.ch

□ Internet: www.ssr-csa.ch

□ Intranet

SSR Schweizerischer Seniorenrat
CSA Conseil suisse des aînés
Consiglio svizzero degli anziani

Ausgabe November 3/2012

SSR Schweizerischer Seniorenrat
CSA Conseil suisse des aînés
Consiglio svizzero degli anziani

News

Alter ist kein Problem - es ist Potenzial

Karl Vögeli, Copräsident SSR



Die Schweizer Delegation in Wien von rechts: Remo Dürig, Delegationsleiter Michel Thanz, Stephan Arnold (BSV), Verena Hanselmann (BAS), Marina De Paula (Seco), Karl Vögeli (SSR).

Der Megatrend ist vorgezeichnet: Aktives Altern heisst ständige Weiterbildung, längerer Verbleib im Berufsleben, aber auch voll integrierte politische und gesellschaftliche Teilhabe am Leben.

Dies ist kurzgefasst das Ergebnis der Ministerkonferenz der Wirtschafts-kommission der Vereinten Nationen für Europa (LINECE), welche im September in Wien durchgeführt wurde - genau 30 Jahre nach der ersten UNO-Konferenz zum Thema Altern, 1982 ebenfalls in Wien. 56 Nationen, darunter auch die Schweiz, beteiligten sich an der Konferenz. Und wiederum war ein Vertreter des Schweizerischen Seniorenrates (SSR) offizielles Delegationsmitglied.

„Wir sind eine Gesellschaft des langen Lebens geworden“, erklärte der österreichische Bundespräsident Heinz Fischer am Kongress. Dass sich die UNO mit dem Thema befasst, ist nicht neu. 2002 lud die UNO nach Madrid ein, wo der Madrider Aktionsplan über das Altern verabschiedet wurde. Die LINECE erarbeitete dann eine regionale Strategie und überprüfte diese erstmals 2007 in Leon. Nun, fünf Jahre später, zogen die Minister Bilanz über die letzten zehn Jahre. Im Allgemeinen eine positive Bilanz, da erhebliche Fortschritte bei der Anpassung der Sozialsysteme gemacht worden sind. Ebenso wurde die Gesundheit der älteren Menschen gefördert. Noch bleibt aber viel zu tun. Aufgrund der demografischen Entwicklung beinahe aller Länder in Europa geht es nun darum, die Arbeitsmärkte auf die Bedürfnisse einer zunehmend alternden Bevölkerung anzupassen.

Konkrete Ziele
Die Ministerkonferenz beschloss, in-nerhalb der nächsten Berichtsperiode bis

2017 vier politische Ziele zu erreichen:

- Förderung eines längeren Arbeitslebens auf Grund der Tatsache, dass die Lebenserwartung innert 15 Jahren um rund 10 Jahre gestiegen ist.
- Förderung der Beteiligung, Nichtdiskriminierung und der sozialen Integration der älteren Bevölkerung.
- Förderung und Sicherung der Würde, Gesundheit und Unabhängigkeit im Alter.
- Aufrechterhaltung und Sicherung der Generationensolidarität.

Besonders unterstrichen wurde die Begegnung darüber, dass die Altersdiskriminierung noch nicht überwunden sei. Die Förderung des aktiven Alterns sei aber eine Notwendigkeit zum Überleben der heutigen Gesellschaft. Dazu gehören Anpassungen des Ar-

Inhaltsverzeichnis

Alter ist kein Problem - es ist Potenzial	1-2
Editorial	2
Neues Erwachsenenschutzrecht	2-3
Zukunft der zweiten Säule - Eine Zusammenfassung der Stellungnahme des Schweizerischen Seniorenrates (SSR)	4
Institut Alter	4
Sucht im Alter - ein verkanntes Problem?	5-6
Silberstreifen am Horizont - Senioren im Museum	6
50 Jahre EURAG	7
Mobilitätsschwierigkeiten der älteren Bevölkerung	8
Trend zum längeren Arbeiten	8
Agenda	8
Impressum	8

Charge de travail

Par année

- GT: 4 séances à env. 3 heures
- AD: 4 séances à env. 3 heures
- Séances de fraction (ASA): 5 séances à env. 2-2,5 heures
- Séances de fraction (FARES): 4 séances à env. 2-3 heures
- Comité CSA : 5 séances

Engagement

□ Buts:

- Faire connaître nos préoccupations aux autorités politiques
- Faire en sorte que l'on ne parle pas *de nous*, mais *avec nous* !
- Tous les membres participent sur une base bénévole

Engagement *1ère partie*

□ Valeur ajoutée:

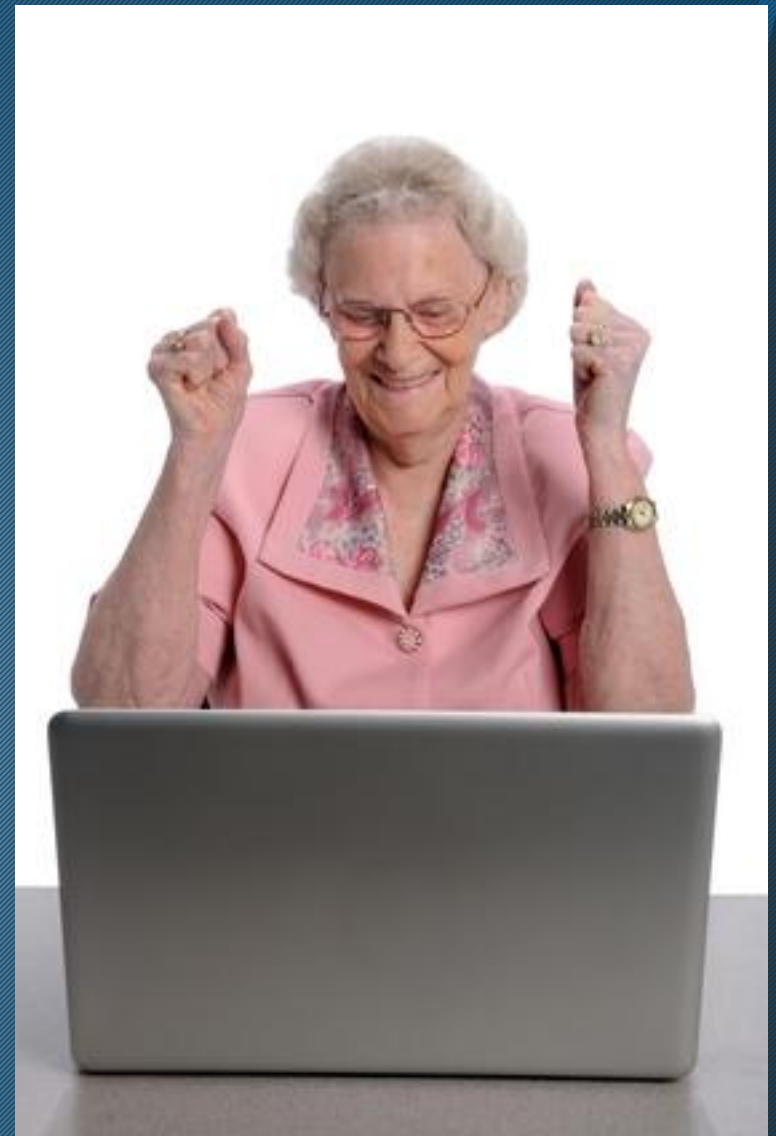
- Travailler avec une équipe qui ont les mêmes objectifs et les mêmes convictions
- Rencontres avec des personnalités différentes venant d'un environnement professionnel divers
- Faire connaissance avec d'autres régions du pays et d'autres mentalités
- Le danger de «rouiller» est minimisé

Engagement *2ème partie*

- L'activité apporte des satisfactions malgré l'âge
- Pierre qui roule n'amasse pas mousse !



Bienvenue au CSA
et
merci de votre attention



Schweizerischer Seniorenrat
Conseil suisse des aînés
Consiglio svizzero degli anziani

CSA Info / 2016